



COMUNE DI TODI
PROVINCIA DI PERUGIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

**SETTORE N.1 - AFFARI GENERALI, PERSONALE,
PARCO AUTOMEZZI, CONTENZIOSO, CONTRATTI**

Numero 941 del 17/10/2019

OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA COMUNALE CAT. C DI CUI N. 1 PER
IL COMUNE DI VALFABBRICA - AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.
6 AGENTI DI POLIZIA COMUNALE CAT. C DI CUI N. 1 PER IL COMUNE DI VALFABBRICA -
AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA**

Premesso:

- **Che** con deliberazione di G.C. n. 163 del 30/05/2019, modificata ed integrata con DGC n.226 del 25/7/2019 e n. 229 del 01/08/2019 è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 ed il piano assunzioni per l'anno 2019 nel quale, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n.5 Agenti di Polizia comunale, cat C, tramite concorso pubblico e previa mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs n. 165/2001;
- **Che** il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali n.126 del 12.06.2019 ha espresso parere favorevole sul citato fabbisogno triennale di personale 2019/2021 e piano assunzioni 2019;
- **Che** con deliberazione di C.C. n. 32 del 25/06/2019 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2019/2021 del Comune di Todi;
- **Che** con nota prot. 20246 del 20/06/2019, inviata tramite PEC al Dipartimento Funzione Pubblica sono state avviate le procedure per la mobilità di cui dell'art. 34 bis del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, che ad oggi è stata riscontrata negativamente soltanto la nota dalla Regione Umbria ARPAL con lettera prot.n.21963 del 14/07/2019;
- **Che** il Comune di Valfabbrica con nota prot.n.4238 del 04/07/2019 inviata tramite PEC al Dipartimento Funzione Pubblica ha avviato le procedure per la mobilità di cui dell'art. 34 bis del D.Lgs 30.3.2001 n. 165, ad oggi non riscontrate ;
- **Che** con propria determinazione n.597 del 21/06/2019 è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per l'assunzione di cinque "Agenti di Polizia Comunale" Cat. C1 per il Settore di Polizia Municipale, ai sensi del citato art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- **Che** con propria determinazione n.598 del 21/06/2019 è stato indetto il concorso cui trattasi ed approvato il relativo bando di concorso per l'assunzione di cinque "Agenti di Polizia Comunale" Cat. C1 per il Settore di Polizia Municipale;
- **Che** a seguito di richiesta del Comune di Valfabbrica, con deliberazione di G.C. n. 206 del 04.07.2019 è stato deciso di espletare il concorso pubblico per l'assunzione di n. 6 Agenti Polizia Comunale – Cat. C1, in convenzione con Comune di Valfabbrica, di cui n. 5 posti da destinare al Comune di Todi e n. 1 posto da destinare al Comune di Valfabbrica;
- **Che** con propria determinazione n.653 del 10/07/2019, **in sostituzione della precedente n.598/2019,** è stato indetto il concorso di cui trattasi ed approvato il nuovo bando di concorso per l'assunzione di n.6 "Agenti di Polizia Comunale" Cat. C1 per il Settore di Polizia Municipale, di cui n. 1 per il Comune di Valfabbrica;
- **Che** con deliberazione G.C.n. 206 del 04/07/2019 e n. 226 del 25/07/2019 è stato **deciso di avvalersi della deroga, di cui all'art. 3, comma 8, legge 19/6/2019 n. 56, di non espletare la mobilità volontaria dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;**
- **Che** il bando di concorso di cui alla determinazione n.653/2019 è stato pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Todi dal 10/7/2019 al 02/09/2019 e all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Valfabbrica dal 11/7/2019 al 02/09/2019 (pubblicazione n. 539 del 11/07/2019);
Che con determinazione n.686 del 26/07/2019 è stata approvata errata corrige al suddetto bando e pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica;
- **Che** l'avviso del concorso di cui trattasi, comprensivo dell'errata corrige, è stato pubblicato nella GURI 4° serie speciale – concorsi n. 61 il giorno 2 agosto 2019;
- **Che** l'avviso del concorso di cui trattasi è stato pubblicato nel BUR il giorno 23 luglio 2019;
- **Che** il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 02 settembre 2019;
- **Che** l'art. 12 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione" approvato con delibera di G.C. n. 162 del 4.8.2005, modificata ed integrata con varie deliberazioni ultima delle quali di G.C. n. 209 del 18.07.2019, prevede che la verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dal bando per

l'ammissione al concorso o alla prova selettiva è disposta con atto del Responsabile del Servizio Personale, previa istruttoria della competente Unità Operativa;

- Che entro il termine della scadenza del bando sono pervenute n. 228 domande di partecipazione al concorso in oggetto risultanti dal prospetto depositato in atti;
- Che dopo il termine della scadenza del bando sono pervenute n. 6 domande di partecipazione al concorso in oggetto risultanti dal prospetto depositato in atti;
- Che l'art. 5 del bando di concorso di cui al presente atto prevede, ai sensi dell'art. 2, comma 3, lett.b) del citato Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, l'opportunità di far precedere le prove concorsuali da una preselezione intesa a ridurre il numero dei candidati da ammettere alle prove di concorso;
- **Che** l'art. 19 bis del suddetto Regolamento prevede le modalità per lo svolgimento della preselezione;
- **Che** il bando di concorso stabilisce:

all'art. 4 "Requisiti per l'ammissione" tra l'altro:

■ *"l'ammissione al concorso è disposta dal Responsabile del Servizio Personale. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 12, comma 2, del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e per le procedure di assunzione, il possesso dei requisiti e la regolarità della domanda sarà accertata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive, solamente per i candidati che saranno risultati idonei. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria";*

■ *"Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore ad anni 35 alla data di scadenza del bando";*

■ *"I requisiti necessari per l'ammissione al concorso, di cui sopra, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di cui al successivo art. 8, pena l'esclusione dalla procedura di concorso, salvo il limite massimo di età, il possesso dell'idoneità specifica e dei requisiti fisico-funzionali ed il possesso della patente di guida di motocicli, che devono essere posseduti alla data dell'assunzione.";*

all'art. 5 "Preselezione", tra l'altro:

■ *"Qualora il numero delle domande di partecipazione risulti superiore a 40, l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 19 bis del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, farà precedere le prove concorsuali, di cui ai successivi artt. 6 e 7, da una preselezione.";*

■ *"...che tutti i concorrenti saranno ammessi con riserva a partecipare alla preselezione";*

■ *"Tutti i candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi alla preselezione nella data e luogo indicati, muniti di idoneo documento di identità.";*

all'art. 8 "Presentazione della domanda", tra l'altro:

- *"La domanda di partecipazione al concorso, resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR 445/2000, ... dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 02/09/2019, a pena di esclusione dal concorso..."*

Ritenuto, procedere all'espletamento della preselezione visto l'elevato numero delle domande pervenute;

Ritenuto, altresì:

- **di ammettere con riserva** della verifica dei requisiti, che sarà effettuata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive solamente per i candidati che saranno risultati idonei, n.204 candidati di cui ai nominativi indicati nel prospetto n. 1 allegato al presente atto che forma parte integrante e sostanziale;
- **di non ammettere** n. 24 candidati, di cui ai nominativi indicati nel prospetto n.2, depositato in atti, di cui:
 - n.22 in quanto alla data di scadenza del bando hanno superato 35 anni di età

- n.1 in quanto alla data odierna ha superato 35 anni di età;
- n.1 per mancato versamento tassa di concorso
- **di non ammettere** n. 6 candidati, di cui ai nominativi indicati nel citato prospetto n. 2, poiché la domanda è pervenuta oltre il termine del 02/09/2019;

Accertata la regolarità tecnica-amministrativa della presente determinazione, ai sensi del 1° comma dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto l'art.107, commi 2 e 3, del D. Lgs 18.8.2000, n.267;

Visto l'art.109, comma 2, del D.Lgs 18.8.2000, n.267,

Visto il Decreto Sindacale n.46 del 29.10.2018;

D E T E R M I N A

1. **DI ESPLETARE** la preselezione, visto l'elevato numero delle domande pervenute per la partecipazione al concorso pubblico per esami per sei Agenti di Polizia Comunale a tempo indeterminato, orario pieno per il servizio "Polizia Municipale – Cat. C, di cui n. 1 per il Comune di Valfabbrica;
2. **DI AMMETTERE, con riserva** della verifica dei requisiti, che sarà effettuata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive solamente per i candidati che saranno risultati idonei, n.204 candidati, di cui ai nominativi indicati nel prospetto n. 1 allegato al presente atto che forma parte integrante e sostanziale;
3. **DI NON AMMETTERE:** n. 24 candidati, di cui ai nominativi indicati nel prospetto n.2, depositato in atti, di cui:
 - n.22 in quanto alla data di scadenza del bando hanno superato 35 anni di età
 - n.1 in quanto alla data odierna ha superato 35 anni di età;
 - n.1 per mancato versamento tassa di concorso;
4. **DI NON AMMETTERE** n. 6 candidati, di cui ai nominativi indicati nel citato prospetto n. 2 , poiché la domanda è pervenuta oltre il termine del 02/09/2019;
5. **DI DARE ATTO** , altresì, che la commissione giudicatrice, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 937 del 16/10/2019, espletterà la preselezione e le altre prove concorsuali;
6. **DI RIMETTERE** tutti gli atti del concorso, di cui al presente atto compresa la presente determinazione alla Commissione giudicatrice per gli adempimenti di competenza.
7. **DI INVIARE** al Comune di Valfabbrica il presente atto ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale in amministrazione trasparente ed all'albo pretorio.
8. **DI PUBBLICARE** il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Todi, in amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 ed all'albo pretorio.

Li, 17/10/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BERTI NULLI SIMONETTA / ARUBAPEC S.P.A.**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Todi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005.