



COMUNE DI TODI
PROVINCIA DI PERUGIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

**SETTORE N.1 - SERVIZI AFFARI GENERALI,
PERSONALE, PARCO AUTOMEZZI, CONTRATTI**

Numero 971 del 22/10/2020

OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO - CAT.D - POS.
EC.1 - AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA.**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO - CAT.D - POS. EC.1 - AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA.

Premesso:

- **Che** la Giunta Comunale con deliberazione n.163 del 30/05/2019, modificata ed integrata con DGC n.226 del 25/7/2019, n. 229 del 01/08/2019 e n. 321/2019 ha approvato il fabbisogno triennale di personale 2019/2021 ed il piano assunzioni 2019 nel quale, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo Informatico, cat. D1, tramite concorso pubblico per titoli ed esami, e previa mobilità di cui all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2000, essendosi il Comune di Todi, con DGC n. 226 del 25/07/2019, avvalso della deroga prevista dall'art. 3, comma 8 della L. n.56/2019, che prevedeva la facoltà di non dare luogo alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.n.165/2001;
- **Che** il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali n.126 del 12.06.2019 e n. 129 del 08/08/2019 ha espresso parere favorevole sul citato fabbisogno triennale di personale 2019/2021 e sul piano assunzioni 2019;
- **Che** con deliberazione di C.C. n. 32 del 25/06/2019 è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2019/2021 del Comune di Todi;
- **Che** con nota prot. 41212 del 20/12/2019, inviata tramite PEC al Dipartimento Funzione Pubblica sono state avviate le procedure per la mobilità di cui dell'art. 34 bis del D.Lgs 30.3.2001 n. 165; nota non riscontrata;
- **Che** con propria determinazione n.1331 del 20/12/2019:
 - è stato indetto il concorso di cui trattasi ed approvato il relativo bando di concorso;
 - è stato dato atto che, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010 (Codice di Ordinamento Militare – COM), è maturata una riserva di posti pari alla frazione 0,90 (30% di 3 posti) ai volontari delle FF.AA., con il precedente concorso, in corso di espletamento, indetto con determinazione n. 699 del 31/07/2019 ;
 - è stato dato atto che con il presente concorso, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010 (Codice di Ordinamento Militare – COM), matura la riserva di un posto a favore dei volontari delle FF.AA. e si determina una frazione di riserva di posto sempre a favore dei volontari delle FF.AA. pari a 0,20, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- **Che** il bando di concorso allegato alla determinazione n.13312019 è stato pubblicato all'albo pretorio al n.2551 dal 23/12/2019 fino al 16/03/2019 e sul sito internet del Comune di Todi dal 21/12/2019 al 16/03/2019;
- **Che** il bando di concorso è stato altresì pubblicato, all'albo pretorio dei Comuni di: Monte Castello di Vibio, Marsciano, Massa Martana, Acquasparta, Orvieto come da documentazione in atti;
- **Che** l'avviso del concorso di cui trattasi, è stato pubblicato nella GURI 4° serie speciale – concorsi n.9 del 31 gennaio 2020;
- **Che** l'avviso del concorso di cui trattasi è stato pubblicato nel BUR sul bollettino n. 58 del 31/12/2019;
- **Che** il bando di concorso è stato altresì inviato alle OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e CSA con nota prot.n.41509 del 24/12/2019;
- **Che** il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 16/03/2020;
- **Che** sono pervenute n.13 domande entro il termine di scadenza del 16/03/2020 ed una domanda è pervenuta il 30/03/2020;
- **Che** la domanda pervenuta fuori termine è ammessa alla procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 103, commi 1 e 1 bis del D.L.17/03/2020 n.18, convertito in L. 24/04/2020 n.27, che ha previsto la sospensione dei termini relativi alle procedure concorsuali dal 23 febbraio al 15 aprile;

- **Che** l'art. 12 del “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione” approvato con delibera di G.C. n. 162 del 4.8.2005, modificata ed integrata con varie deliberazioni ultima delle quali di G.C. n. 209 del 18.07.2019, prevede che la verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dal bando per l'ammissione al concorso o alla prova selettiva è disposta con atto del Responsabile del Servizio Personale, previa istruttoria della competente Unità Operativa;
- Ritenuto di:
 - 1) procedere all'espletamento del concorso di cui trattasi, trattandosi di concorso già avviato con la disciplina previgente, anche se nel frattempo è stata modificata la normativa delle facoltà assunzionali dei Comuni. Infatti L'ordinaria capacità assunzionale è oggi disciplinata dall'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 58/2019 e dal DM 17/03/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” ;
 - 2) di ammettere al suddetto concorso pubblico, **con riserva** della verifica dei requisiti, che sarà effettuata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive solamente per i candidati che saranno risultati idonei (art.12, comma 2 del vigente regolamento dei concorsi), n.14 candidati di cui ai nominativi indicati nel prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
 - 3) di stabilire, fin d'ora, **a causa della modifica della normativa sulle capacità assunzionali**, richiamata al punto 1, che l'assunzione del vincitore del concorso sarà condizionata e potrà avvenire solo a seguito della verifica della sussistenza dei presupposti e dei requisiti indicati nel DPCM 17 marzo 2020, alla quale si provvederà con successivo atto dell'organo competente;

Accertata la regolarità tecnica-amministrativa della presente determinazione, ai sensi del 1° comma dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto l'art.107, commi 2 e 3, del D. Lgs 18.8.2000, n.267;

Visto l'art.109, comma 2, del D.Lgs 18.8.2000, n.267,

Visto il Decreto Sindacale n.46 del 29.10.2018;

D E T E R M I N A

1) DI PROCEDERE all'espletamento del concorso di cui trattasi, trattandosi di concorso già avviato con la disciplina previgente, anche se nel frattempo è stata modificata la normativa delle facoltà assunzionali dei Comuni. Infatti L'ordinaria capacità assunzionale è oggi disciplinata dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 58/2019 e dal DM 17/03/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”;

2) DI AMMETTERE al suddetto concorso pubblico, **con riserva** della verifica dei requisiti, che sarà effettuata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive solamente per i candidati che saranno risultati idonei (art.12, comma 2 del vigente regolamento dei concorsi), n.14 candidati di cui ai nominativi indicati nel prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

3) DI STABILIRE, fin d'ora, **a causa della modifica della normativa sulle capacità assunzionali**, richiamata al punto 1, che l'assunzione del vincitore del concorso sarà condizionata e potrà avvenire solo a seguito della verifica della sussistenza dei presupposti e dei requisiti indicati nel DPCM 17 marzo 2020, alla quale si provvederà con successivo atto dell'organo competente;

4) DI RIMETTERE la presente determinazione alla Commissione giudicatrice per gli adempimenti di competenza;

5) DI PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Todi, in amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 ed all'albo pretorio.

Li, 22/10/2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BERTI NULLI SIMONETTA / ARUBAPEC S.P.A.**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Todi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005.
