

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL  
D.L.GS.N.165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI  
N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ Nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_)

( \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_

Residente nel Comune di \_\_\_\_\_ Prov.(\_\_\_)

Via \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_ Indirizzo PEC \_\_\_\_\_

Domicilio: \_\_\_\_\_

Dipendente della seguente Amministrazione: \_\_\_\_\_

Data assunzione \_\_\_\_\_ Posizione/Area \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs.n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori presso il Comune di Todi.

A tal fine, presa visione del relativo avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

**DICHIARA**

- di essere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'amministrazione \_\_\_\_\_, assunto/a il \_\_\_\_\_;
- di essere in servizio a tempo indeterminato e a tempo parziale-Tipologia PT \_\_\_\_\_ % \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ presso l'amministrazione \_\_\_\_\_ assunto in data \_\_\_\_\_ e di essere disponibile alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno;

- essere inquadrato nell'Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali o in Area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica e appartenere al profilo professionale di Agente di Polizia Locale o profilo professionale attinente per contenuto lavorativo e competenze richieste;
- avere già superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la PA (con indicazione in ogni caso di eventuali condanne riportate e/o procedimenti penali in corso). Ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I° del titolo II° del libro II° del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs.n. 165/2001;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure di prevenzione che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro con la P.A.;
- di essere in possesso del seguente diploma di maturità quinquennale:  
 \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_\_, con la votazione di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso della seguente patente di guida di cat \_\_\_\_\_ rilasciata il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni e in particolare:
  - sana e robusta costituzione fisica;
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - udito normale;
  - avere un 'visus' di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti
  - essere immune da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23/12/1983 n.904);
  - possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 della legge 7.3.86 n. 65;
- di essere in possesso del consenso preventivo formalmente espresso al trasferimento mediante mobilità dell'Ente di appartenenza del candidato o l'attestazione che tale consenso non è necessario;

- di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione sopra citata al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_mail  
(campo obbligatorio)

*(indicare l'indirizzo completo del codice di avviamento postale, del numero di telefono e della mail) impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire;*

- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di selezione;
- di consentire al trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016 e nelle forme previste dal bando di selezione.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata. La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda

Si allega:

- Fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- Dettagliato curriculum formativo – professionale datato e sottoscritto, specificando titoli di studi, titoli di servizio e titoli vari
- Consenso preventivo formalmente espresso al trasferimento mediante mobilità dell'Ente di appartenenza del candidato o l'attestazione che tale consenso non è necessario.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Todi, in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato presso il Comune di Todi anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Todi, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR presso il settore Personale del Comune di Todi.

Firma

---