



COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO – AREA OPERATORE ESPERTO – PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE ESPERTO TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PIENO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°AFFARI GENERALI PERSONALE E MANUTENZIONI

In esecuzione alla propria determinazione n. 1472 del 31/12/2025;

Visto il fabbisogno triennale di personale 2025-2027 contenuto nel PIAO 2025 - 2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 72/2025;

Visto l'aggiornamento al DUP 2025-2027 del Comune di Todi approvato con deliberazione di C.C. n. 69/2024 integrato e modificato con DCC n.46/2025 e DCC n. 49/2025;

Visto il bilancio di previsione 2025/2026 approvato con deliberazione di C.C.n.74/2024 e.n.75/2024;

Visto il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024 approvato con deliberazione di C.C. n.21/2025;

Visto il regolamento sull'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di G.C. n. 73 del 14/03/2024;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs.165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs.11.4.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto l'art. 3 comma 5 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 e la direttiva n. 1/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Visto l'art. 6 del DPR n. 478/1994, come modificato dal DPR 82/2023, in tema di equilibrio di genere nelle Pubbliche Amministrazioni; non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 lett. o) del DPR n. 478/1994, non sussistendone in questo Ente il presupposto;

Visto il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs.n.196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018;

Visto il DL n.25/25 convertito in L. n.69/2025;

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

RENDE NOTO

Art. 1 INDIZIONE DEL CONCORSO

È indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto – Area Operatore esperto – profilo professionale operatore esperto tecnico – a tempo indeterminato e orario pieno. Le mansioni sono quelle previste dalle declaratorie del CCNL 16/11/2022 e nell'allegato F “profili professionali” alla deliberazione della Giunta comunale n.66/2024 di approvazione del PIAO 2024. **La presente selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs.n. 165/2001 e in deroga all'espletamento della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.n. 165/2001.**

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al profilo professionale messo a concorso, è soggetto a ritenute nella misura di legge, ed è costituito dai seguenti elementi ai sensi del vigente CCNL per le Funzioni Locali 16 novembre 2022:

– Stipendio tabellare iniziale annuo previsto per l'area “Operatori Esperti” pari ad €. 19.034,51, nonché salario accessorio come previsto dal contratto integrativo e dai CCNL in vigore, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto e ogni altro emolumento dovuto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n° 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, il possesso dei seguenti **requisiti generici**:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, eventuale domicilio, codice fiscale, numero telefonico e indirizzo pec/mail;
2. cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. Sono altresì equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Fatto salvo quanto previsto in ordine all'accesso ai posti di dirigente e fermo restando quanto previsto dall'art. 38, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in ordine alla necessità della cittadinanza italiana

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

per l'accesso ai posti che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i candidati appartenenti all'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri della Unione Europea e gli altri soggetti di cui al periodo precedente devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
4. non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
5. non avere in corso procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
6. non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati di particolare gravità che determinino una condizione di oggettivo contrasto con le attività di dipendente dell'Ente e/o che possano determinare un rilevante danno di immagine dell'Ente;
7. posizione rispetto gli obblighi di leva;
8. essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
9. essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

Il candidato dovrà inoltre dichiarare il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

1. età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio.

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

2. non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art.1 della legge 68/99 (art. 3 comma 4);
3. assolvimento dell'obbligo scolastico più un attestato di qualifica professionale ad indirizzo termotecnico o idraulico o elettricista o meccanico, rilasciato da Scuole o Istituti professionali di stato, dalla Regione o centri di formazione professionale legalmente riconosciuti oppure, in alternativa all'attestato, una esperienza almeno quinquennale nelle attività edili, impiantistiche, di giardinaggio o analoghe. Saranno considerati, altresì, validi i titoli di studio conseguiti all'estero, a condizione che gli stessi risultino riconosciuti equipollenti, a quello richiesto dal bando. Ai sensi dell'art.38, comma 3 del D.Lgs.165/2001 in tutti i casi in cui sia intervenuto un provvedimento di equipollenza, questo dovrà essere dimostrato a cura del candidato indicandone gli estremi nella domanda di partecipazione al concorso. L'attestato professionale non occorre qualora il candidato sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di tipo tecnico o di laurea di tipo tecnico, a esempio diploma di perito industriale, tecnico, agrario, diploma di scuole professionali, geometra, ingegnere ecc.
4. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. accettare, avendone presa visione, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso;
6. obbligarsi ad osservare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di Todi;
7. possesso della patente di guida cat. "B" senza limiti.

Il candidato dovrà infine dichiarare:

1. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza del posto. La mancata dichiarazione nella domanda escluderà il candidato dal beneficio.

Il candidato dovrà allegare:

1. Attestato professionale o documentazione attestante l'esperienza quinquennale nelle attività indicate nel bando o diploma tecnico o laurea tecnica;
2. scansione patente di guida B;
3. ricevuta attestante il versamento della tassa di concorso di €. 10,00.

I requisiti necessari per l'ammissione al concorso, di cui sopra, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla procedura di concorso e permanere alla data di assunzione. La mancanza dei requisiti

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso, la decadenza dall'assunzione e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:

1. essere in possesso di uno dei seguenti sistemi di identificazione: CIE (Carta d'identità elettronica) oppure CNS (Carta nazionale dei servizi) oppure SPID (Sistema pubblico di identità digitale) oppure altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
2. essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, così come previsto dall'art. 4, comma 2, lett d), del D.P.R. n. 487/1994, o di un domicilio digitale;
3. aver effettuato il versamento della tassa di concorso di euro 10,00, entro il termine di scadenza del Bando, tramite la piattaforma PagoPA. La tassa di concorso non è rimborсabile, anche in caso di annullamento della procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica autenticandosi con SPID, CIE, CNS o altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso portale, a far tempo dal

31 dicembre 2025 ed entro le ore 23:59 del 20 gennaio 2026

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

In caso di malfunzionamento del Portale InPa, il termine di scadenza per la presentazione della domanda, è prorogato per un numero di giorni pari a quelli del malfunzionamento.

La registrazione al Portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo, sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale inPA.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 PROGRAMMA E PROVA D'ESAME

Il programma d'esame consisterà in una prova pratica intesa all'accertamento delle capacità, delle abilità e/o delle attitudini possedute dai candidati oltre che alla simulazione di situazioni tipiche nell'ambito delle mansioni proprie del profilo interessato nelle quali il candidato è chiamato a svolgere interventi operativi. In particolare la prova consisterà nella verifica delle capacità nell'utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature per l'espletamento delle mansioni richieste, nello svolgimento di opere manutentive nell'ambito di lavorazioni di tipo edile, di giardinaggio, anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche e, in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie e stradali. La pratica sarà integrata dall'accertamento della conoscenza base su:

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it
www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

- nozioni di meccanica, di impiantistica elettrica, di idraulica, falegnameria e carpentria;
- nozioni di tipo edile e nozioni di giardinaggio;
- nozioni tecniche sulle macchine utilizzate per lo svolgimento delle attività tipiche richieste per il profilo;
- nozioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs.n.81/2008 e smi.)
- conoscenza di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (word e posta elettronica);
- conoscenza elementare della lingua inglese.

La conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche daranno luogo soltanto ad un giudizio di idoneità/non idoneità, non concorrendo alla formazione del punteggio finale della prova.

Per la valutazione della prova pratica la Commissione dispone di un punteggio massimo di 30/30. La prova si intende superata riportando una votazione di almeno 21/30.

Prima dell'inizio della prova la Commissione stabilirà le modalità di espletamento uniformi per tutti i concorrenti ed il tempo massimo consentito. A seconda del numero dei candidati potranno essere previste o meno terne di estrazione di prove da parte dei concorrenti, riservando al giudizio della Commissione l'applicazione di tale modalità se la stessa sia ritenuta possibile, in rapporto alla disponibilità dei materiali, mezzi o strumentazioni necessarie ad effettuare la prova.

Art. 6 DIARIO DELLA PROVA

La data di svolgimento della prova verrà successivamente comunicata tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente e nel portale InPA, almeno venti giorni prima dello svolgimento della stessa.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica e sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame nella sede, nel giorno e nel luogo indicati, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

Art. 7 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva per tutti i candidati che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta entro il termine previsto dal bando. L'ammissione al concorso è disposta dal Responsabile del Settore Personale. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o che non regolarizzi le dichiarazioni rese nei termini assegnati dall'Amministrazione verrà escluso dalla graduatoria.

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

È facoltà dell’Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 8 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale dell’Ente all’indirizzo <https://www.comune.todi.pg.it> in apposita sezione riservata e nel portale InPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

Art. 9 GRADUATORIE, PRECEDENZE E PREFERENZE A PARITA’ DI PUNTEGGIO

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice.

Applicazione riserve di legge

Sulla presente selezione operano le seguenti frazioni di riserve di posti:

- La riserva del 15% dei posti a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale o nazionale senza demerito, ai sensi dell’art. 18 comma 4 del D. Lgs. 40/2017, genera una frazione pari a 0,15 che sommata alla precedente frazione pari a 0,3 totalizza una frazione di 0,45. Poiché la riserva opera su posti interi, tale frazione verrà cumulata ad altre frazioni che si determineranno su successivi concorsi.
- La riserva del 30% dei posti a favore del personale volontario delle forze armate ai sensi dell’art. 1014 e dell’art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010, genera una frazione pari a 0,3. Poiché la riserva opera su posti interi, la frazione di 0,3 verrà cumulata ad altre frazioni che si determineranno su successivi concorsi.
- La riserva a favore dei soggetti individuati dalla Legge 68/1999 non opera in quanto l’Ente ha già coperto la quota d’obbligo.

Preferenze

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore “Affari Generali Personale e Manutenzioni” al termine dei lavori e dopo la consegna dei materiali relativi al concorso da parte della Commissione e sarà stilata in base all’ordine decrescente di punteggio, relativamente ai candidati che abbiano superato la prova d’esame, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato, con l’osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall’art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii.:

Le categorie di cittadini che hanno diritto di preferenza a parità di merito sono, nell’ordine:

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro
4. per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
5. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
6. maggior numero di figli a carico;
7. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
8. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
9. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
10. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore perito di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
11. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinque, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
12. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 1 4, del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
13. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
14. minore età anagrafica.

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

Relativamente alla parità di genere, non opera la preferenza di cui all'art.6 del D.P.R.n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023 poiché il differenziale tra i generi, al 31/12/2024, non risulta superiore al 30%.

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti, o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o di preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La graduatoria è pubblicata sul Portale InPA, all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Todi www.comune.todi.pg.it, sezione amministrazione trasparente, Bandi di concorso. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

Dalla data di adozione del provvedimento di approvazione, la graduatoria rimarrà efficace per la durata consentita dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata, oltre che per la copertura dei posti messi a concorso, anche per quelli che si dovessero rendere disponibili in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori e per quelli che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato, con orario a full time o part time, di personale della stessa categoria e profilo professionale.

La rinuncia motivata o l'eventuale accettazione in altro Ente da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato non pregiudicano la posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato.

L'Amministrazione inoltre, dopo la copertura dei posti previsti dal presente bando e trascorso il periodo di prova, si riserva la facoltà di cedere, previo accordo, la graduatoria ad altri Enti che ne facciano formale richiesta.

La graduatoria del concorso sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, tramite l'atto che l'approva, nel sito istituzionale del Comune di Todi e nel portale InPa e rimarrà valida per il periodo previsto dalla normativa vigente.

Art. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

L'Amministrazione di Todi, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio, inviterà il vincitore del concorso a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non procederà alla stipula del contratto di lavoro. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi.

Il riscontro di falsità in atti comporta, altresì, la comunicazione all'Autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente. Preliminarmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'assunzione è disposta subordinatamente all'accertamento della idoneità fisica del lavoratore. L'accertamento viene effettuato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dal medico competente, di cui all'articolo 2, comma 1, lettera h) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il quale, ove del caso, può avvalersi della consulenza specialistica ritenuta necessaria.

I candidati assunti a seguito del presente concorso dovranno rimanere in servizio presso il Comune di Todi per un periodo di almeno 5 anni dalla data di assunzione, ai sensi dell'art.3, comma 5-Septies del D.L.n.90/2014, modificato dall'art. 14-bis della L. n.26/2019.

Art. 11 PRIVACY

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii e dal Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si comunica che tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ed anche successivamente raccolti, saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Todi nella persona del suo legale rappresentante. Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale. Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "Albo pretorio" del sito web del Comune di Todi ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla Legge, nonché nella sezione Amministrazione trasparente per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs.n.33/2013.

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali

Piazza del Popolo, n. 29 – 30

Codice fiscale 00316740547

Pec: comune.todi@postacert.umbria.it

www.comune.todi.pg.it

Spiga Verde





COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all'Autorità Garante per proporre reclamo.

Art.12 RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Todi si riserva la facoltà di non dare corso al concorso o di non procedere all'assunzione, oltre che nei casi previsti dal presente bando, anche a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, compresi quelli relativi alle capacità assunzionali.

Art. 13 NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Art. 14 DISPOSIZIONI FINALI

Il Servizio Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento procedimentale per l'espletamento della presente procedura.

Copia del bando è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Todi: <https://www.comune.todi.pg.it> nell'Area Amministrazione Trasparente /Bandi di concorso fino al termine di scadenza della domanda e nel portale InPA.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Settore Personale dal lunedì al venerdì 9:00 – 13:00 alle seguenti e-mail: simonetta.bertinulli@comune.todi.pg.it rita.cardinali@comune.todi.pg.it

Todi, 30/12/2025

**f.to IL RESPONSABILE DEL
SETTORE 1°
Dott.ssa Simonetta Berti Nulli**

La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



**Todi (Pg) Palazzi Comunali
Piazza del Popolo, n. 29 – 30
Codice fiscale 00316740547
Pec: comune.todi@postacert.umbria.it
www.comune.todi.pg.it**

Spiga Verde

