



# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

## AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.L.GS.N.165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1° AFFARI GENERALI E PERSONALE

**In esecuzione** alla propria determinazione n. 303 del 05/04/2024;

**Visto** il fabbisogno triennale di personale 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 384 del 13/11/2023 del Comune di Todi, pubblicato su SICO in data 08/02/2024, modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 39 del 08/02/2024;

**Visto** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024- 2026 adottato con D.G.C. n. 66 del 29/02/2024, contenente il suddetto fabbisogno di personale;

**Visto** l'aggiornamento al DUP 2024-2026 del Comune di Todi approvato con deliberazione di C.C. n. 68 del 20/12/2023;

**Visto** il regolamento sull'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di G.C. n. 73 del 14/03/2024;

**Visto** il D.Lgs.n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs.165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii;

**Visto** il D.Lgs.11.4.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**Visto** l'art. 3 comma 5 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 e la direttiva n. 1/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**Visto** l'art. 6 del DPR n. 478/1994, come modificato dal DPR 82/2023, in tema di equilibrio di genere nelle Pubbliche Amministrazioni; non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 lett. o) del DPR n. 478/1994, non sussistendone in questo Ente il presupposto;

**Visto** il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs.n.196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018;

### RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta ai dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del citato

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547

Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato.

## Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati che, **alla data di scadenza dell'avviso**, sono in possesso dei seguenti requisiti, richiesti tutti **a pena di esclusione**:

- 1) Essere dipendente di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i; possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale, ma devono dichiarare, all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 2) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali o in Area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica e appartenere al profilo professionale di Agente di Polizia Locale o profilo professionale attinente per contenuto lavorativo e competenze richieste;
- 3) essere in possesso di un diploma di maturità quinquennale rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
- 4) Avere già superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- 5) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la PA (con indicazione in ogni caso di eventuali condanne riportate e/o procedimenti penali in corso). Ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- 6) Non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I° del titolo II° del libro II° del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs.n. 165/2001;
- 7) non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- 8) Non essere stati interdetti o sottoposti a misure di prevenzione che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro con la P.A.;
- 9) Possesso dell'idoneità specifica e dei requisiti fisico-funzionali per l'assolvimento delle mansioni di Agente di Polizia locale sotto riportati:

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

- Idoneità psico-fisica all'impiego; il candidato dovrà possedere sana e robusta costituzione idonea allo svolgimento incondizionato dei compiti di istituto e all'espletamento del servizio in piena sicurezza;
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - udito normale con percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - apparato dentario tale da assicurare una funzione masticatoria;
  - un "visus" di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
    - miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio
    - astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetrope: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
  - Essere immune da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto.
- 10) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 della legge 7.3.86 n. 65;
- 11) Possesso della patente di guida cat. "B" senza limiti;
- 12) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 13) Limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, l'essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva;
- 14) Essere in possesso del consenso preventivo formalmente espresso al trasferimento mediante mobilità dell'Ente di appartenenza del candidato o la attestazione che tale consenso non è necessario;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono, inoltre, esclusi coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.

L'ente esclude coloro che hanno avuto condanne penali passate in giudicato per reati di particolare gravità, che determinano una condizione di oggettivo contrasto con le attività di dipendente dell'ente e/o che possono determinare un

## La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

pesante danno di immagine all'ente.

I requisiti necessari per l'ammissione alla procedura, di cui sopra, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità e permanere alla data di assunzione. La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura, la decadenza dall'assunzione e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

## Art.2 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:

1. essere in possesso di uno dei seguenti sistemi di identificazione: CIE (Carta d'identità elettronica) oppure CNS (Carta nazionale dei servizi) oppure SPID (Sistema pubblico di identità digitale) oppure altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
2. essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, così come previsto dall'art. 4, comma 2, lett d), del D.P.R. n. 487/1994, o di un domicilio digitale;

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica autenticandosi con SPID, CIE, CNS o altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso portale, a far tempo dal

**08/04/2024 ed entro le ore 12:00 del 08/05/2024**

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

In caso di malfunzionamento del Portale InPa, il termine di scadenza per la presentazione della domanda, è prorogato per un numero di giorni pari a quelli del malfunzionamento.

La registrazione al Portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo, sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale inPA.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n° 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, oltre al possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente avviso:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, eventuale domicilio, codice fiscale, numero telefonico e indirizzo pec/mail, ;
- 2) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- 3) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a riserva del posto e/o di preferenza. La mancata dichiarazione nella domanda escluderà il candidato dal beneficio.
- 4) di accettare, avendone presa visione, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso;

## La Città più Vivibile del Mondo

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

5) di obbligarsi ad osservare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di Todi;

A pena di esclusione, i candidati devono allegare alla domanda di partecipazione:

- 1) curriculum vitae datato e debitamente firmato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, l'elencazione dettagliata dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e delle posizioni di lavoro ricoperte (che verranno valutate come da Regolamento), nonché tutte le informazioni che l'interessato/a intenda specificare nel proprio interesse;
- 2) consenso preventivo, formalmente espresso, al trasferimento, mediante mobilità, dell'Ente di appartenenza del candidato o l'attestazione che tale consenso non è necessario;
- 3) le schede di valutazione della prestazione individuale degli ultimi cinque anni (2023, 2022, 2021, 2020 e 2019);

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Todi, che si riserva di non dare seguito alla procedura a suo insindacabile giudizio.

### Art.3 VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

L'esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in ogni momento e sarà comunicata all'interessato attraverso posta elettronica certificata.

Le candidature degli aspiranti ammessi alla presente procedura saranno valutate dal Responsabile della struttura organizzativa ove è incardinato il posto da coprire, assistito dal Responsabile competente in materia di organizzazione, gestione del personale o da un suo delegato, ai sensi dell'art.5, comma 11, del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi.

Le candidature saranno valutate sulla base dei titoli, nel rispetto di quanto dispone in merito il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi e di un colloquio conoscitivo sulle specifiche del profilo professionale da ricoprire anche in considerazione delle esperienze professionali maturate presso l'amministrazione di appartenenza.

Il colloquio è rivolto ad accertare anche le motivazioni sottese alla richiesta di mobilità in relazione alle funzioni inerenti il posto da coprire e alle mansioni svolte e certificate.

Al termine del colloquio verrà stilata una graduatoria in centesimi, sulla base dei seguenti criteri:

- 30 punti valutazione dei titoli;

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

- 70 punti colloquio.

L'inserimento dei candidati all'interno della graduatoria è subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100.

Il colloquio, salvo diversa comunicazione si terrà presso la sede del Comune di Todi, per tutti i candidati che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura.

Il Responsabile della struttura organizzativa ove è incardinato il posto da coprire potrà procedere all'ulteriore specificazione dei suddetti criteri di valutazione, individuando il candidato il cui profilo risulti maggiormente rispondente alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il settore Personale formalizzerà la richiesta di immissione in servizio, secondo le modalità e procedure previste dalle vigenti normative in materia e verrà stipulato il contratto di lavoro individuale ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, previa visita medica attestante l'idoneità alle specifiche mansioni a cura del medico competente del Comune di Todi.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità senza alcun obbligo di comunicazione da parte del Comune di Todi.

La selezione non impegna né i candidati, né l'Amministrazione qualora dallo svolgimento della stessa non emerga alcuna professionalità idonea.

L'esito della procedura viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale Inpa. La suddetta pubblicazione sostituisce ogni diretta comunicazione agli interessati.

## Art. 4 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio avverrà a decorrere alla data indicata all'interno del contratto individuale di lavoro, senza soluzione di continuità con il servizio precedentemente prestato. Il lavoratore manterrà il diritto a fruire le ferie maturate e non godute, previa certificazione da parte dell'Ente di provenienza. Il lavoratore è obbligato a mantenere il rapporto di lavoro con il Comune di Todi per i cinque anni successivi al giorno di decorrenza del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima della assunzione, sottopone a visita medica di controllo tutti i soggetti con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, che non siano già suoi dipendenti, secondo quanto disposto dall'articolo 41 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della inidoneità anche parziale alla mansione specifica costituisce causa ostativa all'assunzione.

Resta inteso che l'assunzione in servizio è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165.

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547

Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)

[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde





# COMUNE DI TODI

Provincia di Perugia

## Art. 5 PRIVACY

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii e dal Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si comunica che tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ed anche successivamente raccolti, saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Todi nella persona del suo legale rappresentante. Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale. Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione “Albo pretorio” del sito web del Comune di Todi ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla Legge, nonché nella sezione Amministrazione trasparente per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs.n.33/2013.

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all’Autorità Garante per proporre reclamo.

## Art. 7 DISPOSIZIONI FINALI

L’Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore 1° Affari Generali e Personale.

Copia dell’avviso è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Todi: <https://www.comune.todi.pg.it> nell’Area Amministrazione Trasparente /Bandi di concorso fino al termine di scadenza della domanda e nel portale InPA.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Settore Personale dal lunedì al venerdì 9:00 – 13:00 alle seguenti e-mail: [marco.biscardi@comune.todi.pg.it](mailto:marco.biscardi@comune.todi.pg.it) [rita.cardinali@comune.todi.pg.it](mailto:rita.cardinali@comune.todi.pg.it)

Todi, 05/04/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°**  
**Dott.ssa Simonetta Berti Nulli**

**La Città più Vivibile del Mondo**

Città Slow



Todi (Pg) Palazzi Comunali  
Piazza del Popolo, n. 29 – 30  
Codice fiscale 00316740547  
Pec: [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it)  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

Spiga Verde

