



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

All. B)

Al Responsabile di Settore

\_\_\_\_\_

All'Ufficio Personale

## RICHIESTA SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ DI LAVORO AGILE

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Todi, assunto/a a tempo indeterminato/determinato, con profilo professionale di \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_\_, assegnato al Settore \_\_\_\_\_, Unità operativa \_\_\_\_\_

### RICHIEDE

Di poter prestare la propria attività lavorativa in modalità agile per l'anno 2023 nei giorni di

\_\_\_\_\_

*(Indicare quali giorni della settimana)*

presso

*Residenza* \_\_\_\_\_

*Domicilio* \_\_\_\_\_

*Altro luogo (da specificare)* \_\_\_\_\_

*(Indicare il luogo/i luoghi)*

### ATTESTA

- Che, qualora l'Ente non possa fornire la dotazione informatica, di cui all'art. 13 del Regolamento per lo svolgimento del lavoro agile, il sottoscritto utilizzerà la strumentazione in suo possesso garantendo il rispetto della normativa sulla sicurezza dei dati, delle norme in materia di privacy e sicurezza delle comunicazioni;
- Che nel luogo/luoghi prescelto/i è garantito il rispetto delle prescrizioni in materia di sicurezza sul lavoro.



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

All. B)

## DICHIARA INOLTRE

Nel caso di richieste più elevate rispetto alla quantità di dipendenti che possono svolgere la propria attività in lavoro agile, di possedere le seguenti preferenze, ai sensi dell'art. 7 c. 3 del Regolamento:

- lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
- lavoratori che usufruiscono per se stessi dei benefici della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- dipendenti che hanno, purchè conviventi, il/la coniuge o il/la partner in una coppia di fatto o la persona con cui sono uniti da una unione civile dello stesso sesso, nonchè familiari fino al terzo grado o affini fino al secondo grado, in condizioni di salute che richiedono un'assistenza continua (L.n.104/1992, art.3, comma 3);
- dipendenti che hanno una condizione di salute che sconsiglia la mobilità. Questa condizione deve essere di norma attestata dal medico competente dell'ente;
- dipendenti che hanno uno o più figli fino a 14 anni conviventi, in modo non cumulativo se padre e madre lavorano entrambi presso il Comune;
- dipendenti che hanno la distanza più elevata tra domicilio e luogo di lavoro e/o che devono utilizzare una pluralità di mezzi di trasporto e/o che hanno i tempi più elevati di percorrenza tra domicilio e luogo di lavoro e viceversa.

Todi, \_\_\_\_\_

Il richiedente  
\_\_\_\_\_



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia  
[www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it)

All. B)

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE DI ASSEGNAZIONE

- FAVOREVOLE, poiché non pregiudica o riduce la fruizione dei servizi resi dal Comune a favore dell'utenza e non pregiudica l'efficace e l'efficiente svolgimento dei processi di lavoro ai quali il Lavoratore è assegnato, garantendo un'adeguata rotazione del personale
- NON FAVOREVOLE, poiché si determina un pregiudizio alla funzionalità dell'Ente in considerazione delle mansioni svolte dal dipendente.

In fede

Data.....

Firma.....