



COMUNE di TODI

Provincia di Perugia
www.comune.todi.pg.it

ALLEGATO A)

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA STIPULA DI ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE

IL RESPONSABILE DEL I° SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 119 del 06/04/2023, di approvazione del PIAO 2023-2025, con la quale è stato modificato il Regolamento per il “Lavoro Agile”, già approvato con D.G.C. n. 323 del 12/10/2022;
- Vista la propria determina n. 821 del 07/08/2023, con la quale è stato approvato il presente avviso in esecuzione del suddetto Regolamento per il “Lavoro Agile” unitamente al modello di richiesta e all'accordo individuale;

RENDE NOTO CHE

Art. 1

Sulla base delle possibili attività da rendere in lavoro agile, approvate con D.G.C. n. 266 del 03/08/2023, l'Ente dà avvio al lavoro agile come possibile modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, ai sensi della Legge 81/2017, CCNL 16/11/2022 e del Regolamento per lo svolgimento del lavoro agile approvato con D.G.C. n. 119/2023;

Art. 2

Il personale interessato potrà compilare **entro e non oltre il 08/09/2023** l'allegato B) “Modello di richiesta di lavoro in lavoro agile” - inviandolo tramite protocollo interno all'ufficio personale, previo parere favorevole del proprio responsabile.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, seguirà la fase istruttoria gestita dall'Ufficio Personale che comunicherà gli esiti a tutti gli interessati - tramite protocollo interno, entro il 22/09/2023.

Art. 3

A seguito della comunicazione di cui all'art. 2, ogni Responsabile di Settore provvederà alla stipula



COMUNE di TODI

Provincia di Perugia
www.comune.todi.pg.it

dell'accordo individuale con il proprio/i collaboratore/i, secondo il modello All.C), che dovrà essere successivamente trasmesso all'ufficio personale dell'Ente.

La decorrenza dell'accordo è stabilita a far data dal 01/10/2023.

Art. 4

In caso di più richieste, considerando la soglia prevista dal Regolamento del 15% del personale da adibire nella modalità di lavoro agile, verranno applicate nell'ordine le seguenti preferenze (Art. 7 comma 3 – Regolamento per il "Lavoro Agile"):

1. lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
2. lavoratori che usufruiscono per se stessi dei benefici della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
3. lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
4. dipendenti che hanno, purché conviventi¹, il/la coniuge o il/la partner in una coppia di fatto o la persona con cui sono uniti da una unione civile dello stesso sesso, nonché familiari fino al terzo grado o affini fino al secondo grado, in condizioni di salute che richiedono un'assistenza continua (L.n.104/1992, art.3, comma 3);
5. dipendenti che hanno una condizione di salute che sconsiglia la mobilità. Questa condizione deve essere di norma attestata dal medico competente dell'ente;
6. dipendenti che hanno uno o più figli fino a 14 anni conviventi, in modo non cumulativo se padre e madre lavorano entrambi presso il Comune;
7. dipendenti che hanno la distanza più elevata tra domicilio e luogo di lavoro e/o che devono utilizzare una pluralità di mezzi di trasporto e/o che hanno i tempi più elevati di percorrenza tra domicilio e luogo di lavoro e viceversa.

Todi _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°

¹ La convivenza richiamata in ogni punto dell'art. 4 dovrà risultare dal certificato di residenza